



FORMACIÓN

LIDERAZGO Y GESTIÓN POR COMPETENCIAS EN LAS NUEVAS ORGANIZACIONES



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, CONSUMO
Y BIENESTAR SOCIAL



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN
SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL
(POISES) (CCI 2014ES05SFOP012)



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL



INTRODUCCIÓN

El desarrollo de la inteligencia emocional se ha convertido en un punto indispensable en el ámbito empresarial, ya no sirve el concepto de jefe tal y como se entiende en su versión clásica, hoy en día es necesario saber escuchar, motivar y sacar lo mejor de cada miembro de la organización para conseguir entornos positivos e inclusivos.

Cuanto más abierto sea el líder, cuánto más se conozca así mismo y mejor sepa gestionar sus emociones y las emociones de los demás más enérgicamente propagará su visión y más posibilidades tendrá para conseguir los resultados que busca.

El reconocido psicólogo Daniel Goleman asegura en su libro “Inteligencia Emocional” que las grandes corporaciones contratan a sus gerentes por su inteligencia cognitiva pero los acaban despidiendo por su falta de inteligencia emocional.

Otro punto importante para el éxito en nuestro liderazgo y que trabajaremos en esta Seminario es nuestra habilidad para identificar y gestionar las tareas, responsabilidades y competencias según las habilidades, conocimientos y actitudes de las personas entendiendo que el talento no responde a prejuicios ni barreras sociales y corporativas.

El OBJETIVO de este Seminario es adquirir las herramientas necesarias para convertirnos en líderes emocionalmente inteligentes, con la capacidad para empatizar, escuchar y motivar a nuestros colaboradores así como aprender a realizar una gestión eficaz por competencias para sacar el máximo provecho al talento de todas las personas de la organización y ganarnos su respeto y confianza a través de la comunicación.



PROGRAMA

MÓDULO 1: LIDERAZGO EMOCIONAL CONSCIENTE

Las ideas subconscientes que albergamos sobre nosotros y nuestras capacidades afectan de forma profunda sobre los resultados que obtenemos en nuestra vida.

En este primer módulo comprenderemos la importancia de cuestionar las creencias que hemos adquirido acerca de nosotros y de aprender a gestionar nuestros estados de ánimo ya que sin gestión emocional nos convertimos en personas presas constantes de las circunstancias que transitamos.

Uno de los requisitos fundamentales para ser un buen líder es sin dudas la habilidad para auto-observar y gestionar nuestros pensamientos, emociones y acciones concretas.

- Cuestionando las creencias que hemos aprendido acerca de nosotros y nuestras capacidades.
- Desarrollo de la Inteligencia Emocional
- Cómo conseguir estados emocionales plenos de recursos.

MÓDULO 2: EL LÍDER DEL SIGLO XXI

Influir e inspirar a las personas es un arte y como tal debe de cultivarse con esmero, cada día es una nueva oportunidad para realizar un acto que mejore en algún punto las capacidades de las personas de nuestro equipo.

El principal trabajo del líder es utilizar un estilo de comunicación que penetre en la mente de nuestros colaboradores generando así el combustible necesario que los eleve hasta la cima de sus posibilidades.

- Diferentes estilos de liderazgo.
- Cualidades que debe tener un gran líder.
- El poder de la comunicación y la escucha activa para inspirar, motivar y generar entornos positivos e inclusivos.

MÓDULO 3: GESTIÓN POR COMPETENCIAS

La gestión por competencias es un proceso que nos permite identificar las habilidades, tareas y responsabilidades requeridas en cada uno de los puestos de trabajo con el objetivo de implementar un nuevo estilo de liderazgo que permita gestionar los recursos humanos de una forma más efectiva.

- Gestión por competencias para aprovechar al máximo las cualidades de cada uno de los miembros del equipo.
- Políticas de gestión de la diversidad y de la inclusión. El talento no entiende de etiquetas.
- La relación de la empresa con las personas
- Perfil y nivel de compromiso de los colaboradores para definir su nivel de eficacia.

DIRIGIDO A: Gerentes, cargos intermedios y todas aquellas personas que tengan personas a su cargo y deseen mejorar sus habilidades de liderazgo.

DÍA: JUEVES 25 DE JUNIO

HORARIO: DE 16 A 20H

LUGAR: SALON DE ACTOS DE CEOS CEPYME



IMPARTE: SEBASTIÁN DARPA

- Trainer en PNL formado por John Grinder, co-creador de la PNL.
- Conferencista invitado de Mindvalley
- Formador de la certificación Practitioner en PNL avalada por la ITA
- Experto en Coaching Personal y Empresarial avalado por Euroinnova Business School.
- Diplomado en Logoterapia y Análisis Existencial avalado por el Instituto Viktor Frankl de Viena.
- Conferencista Internacional.
- Autor de los libros "La Rebelión del Ser" y "La Habilidad Maestra. Cómo hablar en público con claridad, confianza y emoción" y coautor del libro "Más que buenas actitudes".

