

Cruz Roja Huesca Comité Local

Proyecto de candidatura
Octubre de 2014

Cada vez más cerca de las personas



Cruz Roja Española

Humanidad

Imparcialidad

Neutralidad

Independencia

Voluntariado

Unidad

Universalidad

Índice:

■ Nuestro equipo.....	3
■ Nuestra motivación.....	5
■ Nuestra filosofía.....	6
■ Nuestras propuestas.....	8

Universalidad

Unidad

Voluntariado

Independencia

Neutralidad

Imparcialidad

Humanidad

Nuestro equipo

Apostamos por un modelo de trabajo en equipo con **tareas concretas** pero **conjuntas**, en las que cada miembro pueda aportar desde su conocimiento y experiencia en la Institución, al equipo de gestión local. También pretendemos una mayor implicación del voluntariado local, haciéndole participe en la toma de decisiones, porque su contacto directo con la actividad le hace conocedor directo de la realidad. Esa realidad, que al fin y al cabo, pretendemos mejorar con nuestras acciones, proyectos y actividades.

Los candidatos y candidatas que forman este proyecto de candidatura al Comité Local son:

- Rafael Bagé Martínez

Voluntario desde febrero de 2012, realiza actividad en el Plan de Intervención Social, además colabora con el Plan de Socorros y Emergencias.

- Paula Villacampa Raya

Voluntaria desde octubre de 2009, forma parte de Cruz Roja Juventud y colabora con el Plan de Socorros y Emergencias.

- Ignacio Martín Gros

Voluntario desde mayo de 1995, realiza actividad en el Plan de Formación, además colabora con el Plan de Socorros y Emergencias.

- Saturnino Savicente Abió

Voluntario desde noviembre de 2011, realiza actividad en el Plan de Socorros y Emergencias, así como en el Plan de Intervención Social.

- Rebeca Rosa Betrán

Voluntaria desde febrero de 2005, colabora con el Plan de Socorros y Emergencias.

- Pablo Fortún Lafita Gil

Voluntario desde Marzo de 2010, forma parte de Cruz Roja Juventud, además colabora con el Plan de Voluntariado y con el Plan de Medio Ambiente.

- Carlos Peinado Gállego

Voluntario desde Abril de 1992, realiza actividad en el Plan de Socorros y Emergencias.

Nuestra motivación

Queremos liderar los
próximos cuatro años
porque tenemos compromiso,
propuestas y muchas ganas
de trabajar por y para el
voluntariado de Cruz Roja

El equipo combina la **experiencia** en su sentido más amplio: tanto dentro como fuera de la Institución, en la gestión de equipos humanos, la gestión de proyectos, en equipos de formación en diferentes espacios, como vocales y/o representantes de CRJ en los Comités de CRE,... Pero nuestra intención de hacer un equipo para trabajar en el ámbito local supone un paso más que asumimos desde lo personal porque queremos superar nuestras propias metas y acercar la visión más realista posible a las decisiones de nuestra asamblea.

Queremos contagiaros de nuestra **ilusión**. Nos gustaría poder conducir toda nuestra fuerza hacia un mismo horizonte, siendo conscientes de que la responsabilidad de un comité, en estos momentos, debe de estar a la altura de un contexto de crisis y lleno de dificultades.

Nuestra filosofía

Universalidad
Unidad
Voluntariado
Independencia
Neutralidad
Imparcialidad
Humanidad

VOLUNTARIADO

El empoderamiento del voluntariado es fundamental para que nuestra Institución esté compuesta por personas que toman sus propias decisiones. El compromiso de las personas que formamos Cruz Roja será lo haga que todo cambie en el sentido que queremos.

UNIDAD

Trabajaremos enriqueciéndonos de las realidades de todos los planes de actividad y colectivos que forman Cruz Roja, pero por una única Institución.

APERTURA

Fomentaremos la apertura de los órganos de gobierno, para que el voluntariado de base pueda participar de ellos y de los foros que se formen.

TRANSPARENCIA

Compartiremos con absoluta claridad nuestra forma de hacer y nuestras decisiones como equipo, sabiendo que el comité es la representación de todo el voluntariado que forma la Institución.

GESTIÓN RESPONSABLE

Promoveremos una gestión austera y responsable en tiempos de crisis, con la responsabilidad de conseguir más y mejor.

INNOVACIÓN

Aprovechando lo que ofrecen las nuevas tecnologías respecto al acceso a la información, para dar a conocer e informar al voluntariado de todo lo concerniente a su asamblea.

CERCANÍA

Entendemos la Institución como todas las personas que trabajan por y para la consecución de nuestros objetivos. Por ello, nos comprometemos a acercar los órganos de gobierno al voluntariado, dándole espacios de participación y opinión.

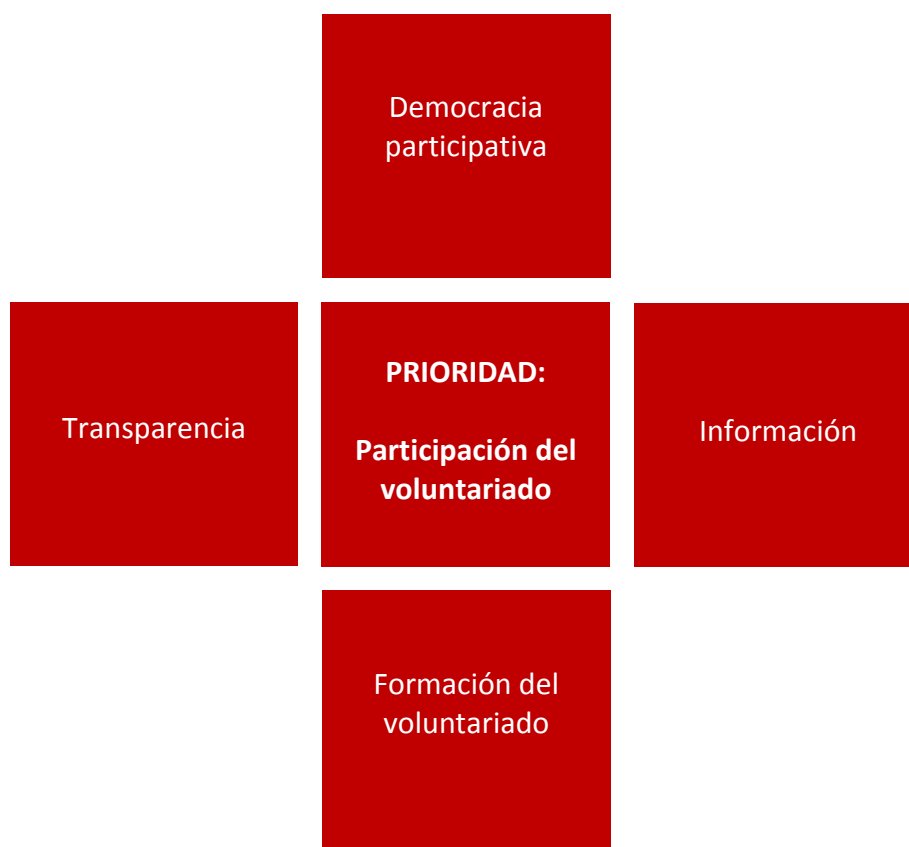
VIDA ASOCIATIVA

Fomentaremos nuevos espacios de participación donde se promueva la vida asociativa del voluntariado que componen los distintos planes. De esta forma no solamente conocerán las actividades que llevan a cabo sus compañeros y compañeras si no que se facilitarán la creación de colaboraciones interdepartamentales.

Humanidad
Imparcialidad
Neutralidad
Independencia
Voluntariado
Unidad
Universalidad

Nuestras propuestas

Cuando empezamos a trabajar en nuestras propuestas, partimos de una reflexión individual para después pasar a un análisis grupal. Fue entonces cuando nos dimos cuenta de que todas las propuestas que queríamos hacer confluían en unos mismos pilares:



Universalidad

Unidad

Voluntariado

Independencia

Neutralidad

Imparcialidad

Humanidad

Para facilitar la lectura de las principales propuestas de este proyecto, estas se encuentran divididas en los siguientes bloques:

ÓRGANOS DE GOBIERNO

- Promover la participación del voluntariado en las reuniones del Comité Local, acercando así la voz del voluntariado y sus inquietudes y propuestas al órgano de gobierno.
- El Comité Local se configurará como un equipo de gestión local, facilitando así un seguimiento directo de las áreas de trabajo.
- Promover la creación de grupos de trabajo operativos cuando se detecte la necesidad de abordar distintas temáticas.
 - Grupos de trabajo abiertos a todo el voluntariado que desee participar.
 - Comisiones de trabajo de expertos en determinadas temáticas.
- Promover la colaboración con otras entidades, buscando líneas de trabajo conjuntas.
- Garantizar el conocimiento de los principios y valores que rigen la Institución, siendo consecuentes con ellos:
 - Cumplir y hacer cumplir los 7 PF.
 - Cumplir y hacer cumplir el Código de Conducta.
- Crear espacios para el voluntariado donde poder informar de sus inquietudes y propuestas, así como solicitar la resolución de diferentes situaciones:
 - Atención personalizada.
 - Buzón de sugerencias.
 - Información sobre los órganos de asesoramiento del voluntariado.

VOLUNTARIADO

- Mejorar la información al voluntariado:
 - Información continua sobre cuestiones generales de la Asamblea Local
 - Ampliar la información sobre la actividad: creación de boletín, mail, redes sociales,...
- Garantizar una adecuada formación para el voluntariado
 - Formación para la actividad
 - Formación para la gestión
 - Formación para el desarrollo institucional
- Promover que el voluntariado retome la función que le corresponde en todas las fases del proyecto (IFEE).
- Promover intercambios de voluntariado entre planes.
- Fomentar la participación de los diferentes colectivos que participan en Cruz Roja en las actividades de todos los planes.
- Generar jornadas informativas con carácter periódico para el voluntariado, buscando la colaboración de personas expertas que colaboren con la Institución.
- Mejorar los canales de incorporación del voluntariado:
 - Tutorización del voluntariado que se incorpora en todos los proyectos.
 - Revisión del voluntariado de actividad garantizando que el perfil del voluntariado sea acorde al perfil de los puestos de acción voluntaria.
- Ampliar acciones de difusión de la Institución:
 - Jornadas de puertas abiertas.
 - Actividades de sensibilización e información.

GESTIÓN

Universalidad

Unidad

Voluntariado

Independencia

Neutralidad

Imparcialidad

Humanidad

- Garantizar la transparencia:
 - En la gestión de actividad
 - En la gestión económica
 - En decisiones del comité local
- Promover desde la función técnica la acción voluntaria, entendiendo que el personal técnico es el nexo de unión con el voluntariado cuando hablamos de actividad, y por tanto, su papel de gestor de equipos humanos y su función como dinamizadores y dinamizadoras de los mismos es vital para la actividad.
- Ampliar las acciones de captación de fondos:
 - Mejorar campañas de captación de socios, llevándolas a cabo con voluntariado que pueda hacer acciones de difusión e información, para que el mensaje sea más cercano.
 - Ampliar el número de acciones de captación de fondos: colaboraciones, galas, etc.
- Promover el uso de la vestimenta institucional:
 - Garantizar el uso adecuado de la vestimenta institucional.
 - Control y seguimiento del vestuario institucional que se da al personal.